# Myanmar Multisectoral National Plan of Action for Nutrition (MS-NPAN)

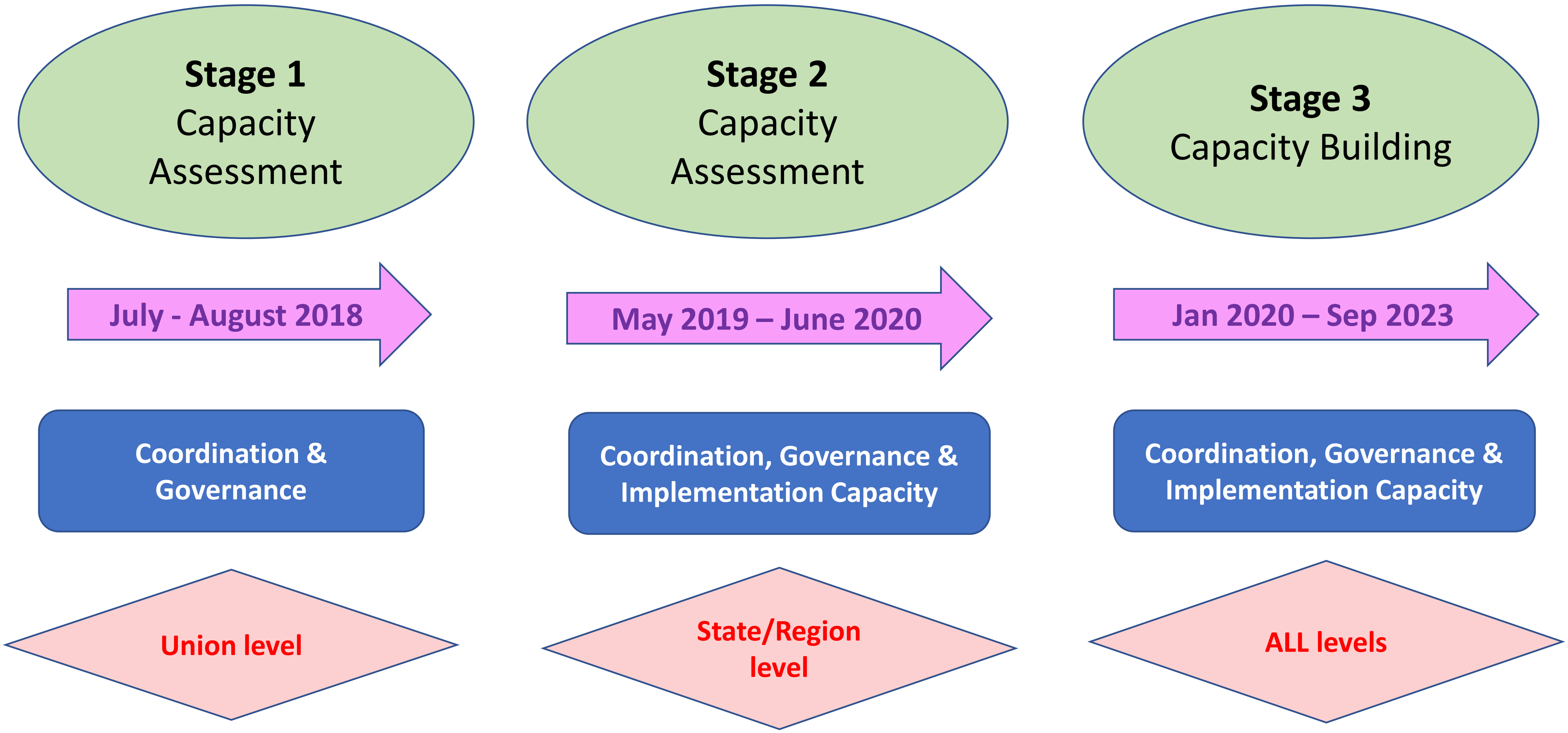
## Training Workshop

# Capacity Assessment

# Outline of the presentation

- Three Stages of the Capacity Assessment
- Objective & Scope of the Assessment
- Methodology of CA
- Group Exercise by using tools & tempalates

# Three stages of the Capacity Assessment



# Objectives of Stage 2 CA

**Coordination**- To conduct a comprehensive assessment of current coordination mechanisms, operational structure and systems at State/Region level

**Implementation**-To recommend ways to strengthen operational capacity required for effective implementation of the MS-NPAN.

# လုပ်ရည်ကိုင်ရည်ဆန်းစစ်မှုအဆင့်(၂)-ရည်ရွယ်ချက်

**ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းခြင်း**-တိုင်းဒေသကြီး နှင့် ပြည်နယ်အဆင့်၌
ဌာန(ကဏ္ဍ)ပေါင်းစုံအာဟာရလုပ်ငန်းများ အတွက်
လက်ရှိ ပေါင်းစပ်ညှို နှိုင်းခြင်းယန္တရားဖြစ်စဉ်၊ပုံစံစနစ်များကို ဆန်းစစ်လေ့လာရန်

**အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း**- ဌာန(ကဏ္ဍ)ပေါင်းစုံအာဟာရလုပ်ငန်းများ
ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန်
လိုအပ်သောလုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်များဖော်ထုတ်အကြံပြုချက်များပေးရန်

# Scope of Assessment

**Coordination ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းခြင်း**

1. Multi-sectoral
2. Intra-sectoral
3. Coordination- Between Union and State/Region

# Scope of Assessment

**Implementation အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း**

1. Human Resources **(လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ)**
2. Financing **(ငွေကြေးမှုဆိုင်ရာ)**
3. Training **(သင်တန်း)**
4. M&E System **(စဉ်ဆက်မပြတ်စောင့်ကြပ်ခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်ခြင်း )**
5. Infrastructure **(အခြေခံအဆောက်အဦး)**

# Methodology

# (Stage 2 CA)

# လုပ်ရည်ကိုင်ရည် အကဲဖြတ်ဆန်းစစ် ခြင်းနည်းလမ်းများ

**Desk Reviews ( စာတွေ့လေ့လာချက်များ)**

(Capacity Assessment report Stage 1; Public Expenditure Reviews, Assessment of Public Sector Performance, Civil Service Reform, State/Region Governance etc.)

**Workshops**

**(အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ တွင် အုပ်စုလိုက်ဆွေးနွေးခြင်း)**

(Consultative discussions; group work)

**Stakeholder Interview ( တွေ့ဆုံမေးမြန်းချက်)**

(face to face interviews, review with sectoral focal points)

The methodology is based on SUN UN Network Guideline (Nutrition Capacity Assessment Guidance Package Part I and Part II)

# Stakeholder Interviews

| Ministry | Departments |
| --- | --- |
| Ministry of Health and Sport | ❖Department of Public Health |
| Ministry of Social Welfare, Relief and Resettlement | ❖Department of Social Welfare<br>❖Department of Disaster Risk Management |
| Ministry of Agriculture, Livestock and Irrigation | ❖Department of Agriculture<br>❖Department of Fishery<br>❖Livestock Breeding and Vet Department<br>❖Department of Rural Development |
| Ministry of Education | ❖Department of Education |
| Other Departments | ❖General Administrative Department<br>❖Department of Planning and Finance<br>❖ UN, INGOs, CSO, SUN-CSA |

focal persons = Sectoral focal person or designated focal person

# Steps

## DATA ENTRY

1.CA team meet to review the discussion and interview results and complete data gaps

2.CA team transcript and translate Data

3. CA tam enter and consolidate Data with participatory approach

## PARTICPATORY ANALYSIS

1.CA team will analyze the interviews and collected information, using the data analysis sheet

2.The analysis process should be participatory which means the entire CA team members should agree on the strengths, weakness and recommendation

## FORMULATION OF FINDINGS AND RECOMMENDATION

1.Consensus should be reached on the key findings and recommendations among CA team

2. CA report with Key findings

## CAPACITY DEVELOPMENT PLAN

Reference: Network for SUN & UNSCN. (2016). Nutrition Capacity Assessment Guidance Package - Part I and II.

# Capacity Development Plan

| CAPACITY DEVELOPMENT PLAN: HIGH PRIORITY ACTIVITIES | | | |
|---|---|---|---|
| | Short-Term 1 Year | Medium- 1-3 Years | Long-Term >3 years |
| **Coordination & Governance** | | | |
| Multi-Sectoral | E.g. Strengthen S/R Nutrition Promotion Committee | E.g. Nutrition Promotion Committee is institutionalized | E.g. Sustainability of Nutrition Promotion Committee beyond MS-NPAN |
| Intra-Sectoral | | | |
| Coordination between Union and State/Region | | | |
| **Implementation Capacity** | | | |
| Human Resource | E.g. Strengthening systems to support front-line workers | E.g Review Job Description and fill up the Vacant Position | E.g. Establishment of Performance Management System as a part of M&E |
| Finance | E.g. Advocacy Meeting with MPs , Donors, Development Partners & State/Regional Government | E.g. Align with government fiscal year ( Budget Cycle) | E.g. Align with government fiscal year ( Budget Cycle) ( Private Sector Involvement) |
| Training | E.g. Provide IYCF Training | | |

# Group Exercise

# Group Work Exercise- Instruction

- Participants will be divided into Large groups by Townships
- Start by **Brainstorming** and discuss about all questions related to Coordination
- Participants feel free to talk openly and give **honest opinions**
- Write down the **Discussion points on Flip charts**
- Select **Notetaker and Rapporteur** and Present **the findings**
- Take **30 minutes** for discussion

# အဖွဲ့လိုက် လေ့ကျင့်ခန်း-လမ်းညွှန်ချက်

- သက်ဆိုင်ရာမြို့နယ်အလိုက် အုပ်စုဖွဲ့၍ ထိုင်ပေးပါ။
- ပေါင်းစပ်ညှို နှိုင်း ခြင်းဆိုင်ရာ မေးခွန်းများကို စတင်ဆွေးနွေးပါ။
- လွတ်လွတ်လပ်လပ် ပွင့်ပွင့်လင်းလင်းပြောဆိုဆွေးနွေးပါ။
- ဆွေးနွေးချက်များကို သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့၏ ကိုယ်စားလှယ်တဦးမှ Flip chart ပေါ်တွင် ရေးသားပေးပါ။
- ဆွေးနွေးချက်များ၊ တွေ့ ရှိချက်များကို သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့၏ ကိုယ်စားလှယ်တဦးမှ ဆွေးနွေးတင်ပြပေးပါ။
- ဆွေးနွေးချိန် မိနစ် ၃၀ ခန့် ရရှိပါသည်။

# Coordination

1. Why is the coordination particularly important for a multi-sectoral nutrition program (please list top 2-3 reasons)?
2. How many committees at your township level? What are these committees?
3. What is the existing coordination mechanism at Township level?
4. How will you integrate a multi-sectoral nutrition program at the existing coordination mechanism at Township level?
5. What are the major challenges and constraints to coordination?
6. What can be done to improve the effectiveness and functioning for coordination mechanism?
7. Please provide an example of successful partnerships and collaborations, or inter-sectoral action?

# ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်း ခြင်း ဆိုင်ရာမေးခွန်းများ

1. (ကဏ္ဍ)ပေါင်းစုံအာဟာရလုပ်ငန်းအတွက် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်း ခြင်းသည် အဘယ်ကြောင့် အရေးကြီး ပါသနည်း။ (အရေးကြီးအချက် ၂ချက် ၃ချက်လောက်ကိုဖော်ပြပါ။)
2. သင်၏ မြို့နယ်တွင်ကော်မတီ မည်မျှ ရှိသနည်း။ ထိုကော်မတီများကိုဖော်ပြပေးပါ။
3. မြို့နယ်အဆင့်လက်ရှိ လုပ်ဆောင်နေသော ပေါင်းစပ်ညှိ နှိုင်းမှု ဖြစ်စဉ် မည်ကဲ့သို့ ရှိသနည်း။
4. မြို့နယ်အဆင့်တွင်(ကဏ္ဍ)ပေါင်းစုံအာဟာရလုပ်ငန်းစဉ်များ ကို လက်ရှိပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှုဖြစ်စဉ်တွင်မည်ကဲ့သို့ထည့်သွင်းပေါင်းစပ် ညှိ နှိုင်း မည်နည်း။
5. ပေါင်းစပ်ညှိ နှိုင်းမှုအတွက် မည်သည့် စိန်ခေါ်မှု များ ၊ အခက်အခဲများ ကြုံတွေ့နေရ ပါသနည်း။
6. ထိုစိန်ခေါ်မှု များ ၊ အခက်အခဲများ ကိုမည်ကဲ့သို့ကျော်လွှားမည်နည်း။ မည်သို့သောပံ့ပိုးမှုများလိုအပ်ပါသနည်း။
7. လုပ်ဆောင်ခဲ့သောလုပ်ငန်းစဉ်များတွင်အောင်မြင်ခဲ့သော ဌာနပေါင်းစုံ ပေါင်းစပ်ညှိ နှိုင်းမှု ဖြစ်စဉ်တစ်ခု အား ဥပမာပေး၍ ဖော်ပြပါ။

# Group Work Exercise- Instruction

- Participants will be divided into each sectors/**departments** (DoPH, DoA, DoF, LBVD,DRD,DSW,DoE etc)
- Review and discuss implementation questions based on the list of **prioritized interventions**
- Discuss within the group, what **capacities** are needed to implement these interventions by using the template
- Don't need to have the detailed data about what capacities currently exist; just identify what would be needed.
- Participants feel free to talk openly and give **honest opinions**
- Take **30 minutes** for discussion

# အဖွဲ့လိုက် လေ့ကျင့်ခန်း-လမ်းညွှန်ချက်

- သက်ဆိုင်ရာဌာနအလိုက် အုပ်စုဖွဲ့ ၍ ထိုင်ပေးပါ။ (ဥပမာ- ကျန်းမာရေး၊ စိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေး၊ ရေလုပ်ငန်း၊ကျေးလက်၊ ပညာရေး၊ လူမှုဖူလုံရေး စသည်ဖြင့်)
- အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှုများဆိုင်ရာမေးခွန်းများကိုသက်ဆိုင်ရာ ဌာန အလိုက် ရွေးချယ်ထားသောလုပ်ငန်းစဉ်များအပေါ်မူတည် ပြီး ပြန်လည်သုံးသပ် ဆွေးနွေးပေးပါ။
- လုပ်ငန်းအကောင်အထည်ဖော်ရန် လုပ်ငန်း စွမ်းရည် လိုအပ်ချက်များကို ဖော်ပြပါ template ကိုအသုံးပြုပြီး အုပ်စုအတွင်းဆွေးနွေးပါ။
- လက်ရှိ လုပ်ငန်းစွမ်းရည် လိုအပ်ချက်များကိုသတင်းအချက်အလက်များဖြင့် တိတိကျကျဖော်ပြသေးရန်မလိုအပ်သေးပါ။
- လွတ်လွတ်လပ်လပ် ပွင့်ပွင့်လင်းလင်းပြောဆိုဆွေးနွေးပါ။
- ဆွေးနွေးချိန် မိနစ် ၃၀ ခန့် ရရှိပါသည်။

# Implementation

- **Human Resource**

Are human resources adequate, in terms of sanctioned vs Appointed positions ? Type of personnel ,No. Needed, How do you overcome these HR Needed?

- **Finance**

Availability of adequate financial resources to implement this intervention? What can be done to increase allocation of finances resources for this intervention?

- **Training**

Does your department receive adequate trainings on this intervention? What training required?

- **Infrastructure & Material resources**

Are material resources adequate for the effective implementation of this intervention? What needed?

# အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်မှုများဆိုင်ရာမေးခွန်းများ

- **Human Resource (လူ့သားအရင်းအမြစ်)**

1. (လစ်လပ် ၊ခန့်ထား ၊ခွင့်ပြု အင်အားအခြေအနေအရ)လက်ရှိဝန်ထမ်းအင်အားလုံလောက်မှု ရှိပါသလား။
2. ( ဝန်ထမ်းအမျိုးအစား)/(လိုအပ်သော အရေအတွက်)လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်လိုအပ်ချက်များ၊
3. စိန်ခေါ်မှုများကိုမည်ကဲ့သို့ ကျော်လွှားနိုင်မည်နည်း။

- Finance (ငွေကြေးမှုဆိုင်ရာ)

1. ဖော်ပြပါ ဦးစားပေးလုပ်ငန်းစဉ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် ငွေကြေးလုံလောက်မှု (ရှိ ၊ မရှိ )။
2. ငွေကြေးမှုဆိုင်ရာ အရင်းအမြစ်များတိုးတက်လာစေရန်မည်သို့ လုပ်ဆောင်သင့်သနည်း။

- Training (သင်တန်း)

1. လုပ်ဆောင်မည့် ဦးစားပေးလုပ်ငန်းစဉ်နှင့်ပတ်သတ်ပြီး သင်၏ဌာနတွင် သင်တန်များ လုံလောက်စွာ ရရှိပြီးပြီလား။
2. မည်ကဲ့သို့သော သင်တန်းများလိုအပ်ပါသနည်း။

- Infrastructure & material resources ( အဆောက်အဦး၊ ပစ္စည်းများ)

1. လုပ်ဆောင်မည့် ဦးစားပေး လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် ပတ်သတ်ပြီး အခြေခံ အဆောက်အဦး၊ ပစ္စည်းများ လုံလောက်မှု ရှိပါသလား။
2. မည်သို့သော အခြေခံအဆေက်အဦးတွေ ၊ပစ္စည်းတွေ လိုအပ်ပါသနည်း။

# Implementation

| No | Prioritised Intervention<br>ရွေးချယ်ထားသော ဦးစားပေးလုပ်ငန်းစဉ်များ | Human Resources (လူသားအရင်းအမြစ်) | | | | Finance (ငွေကြေးမှုဆိုင်ရာ) | | Training(သင်တန်း) | | Infrastructure and material resources<br>( အဆောက်အဦး၊ ပစ္စည်းများ) | | Remark<br>( မှတ်ချက်) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Are human resources adequate, in terms of sanctioned vs Appointed positions ?<br>(လစ်လပ် ၊ခန့်ထား ၊ခွင့်ပြု အင်အားအခြေအနေအ ရ)လက်ရှိဝန်ထမ်းအင် အားလုံလောက်မှု ရှိပါသလား၊ | Type of personnel<br>*( Eg. Midwives)*<br>( ဝန်ထမ်းအမျိုးအစား) | No. Needed<br>(လိုအပ်သော အရေအတွက်) | How do you overcome these HR Needed?<br>လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်လို အပ်ချက်များ၊စိန်ခေါ်မှုများ ကို မည်ကဲ့သို့ ကျော်လွှားနိုင်မည်နည်း၊ | Availability of adequate financial resources to implement this intervention<br>ဖော်ပြပါ ဦးစားပေး လုပ်ငန်းစဉ် ကို အကောင်အ ထည်ဖော်ရန်<br>ငွေကြေးလုံလ လောက်မှု (ရှိ၊ | What can be done to increase allocation of finances resources for this intervention?<br>ငွေကြေးမှုဆိုင်ရာ အရင်းအမြစ်များ တိုးတက်လာစေရန် မည်သို့ လုပ်ဆောင်နိုင်မည်နည်း ၊ | Does your department receive adequate trainings on this intervention?<br>လုပ်ဆောင်မည့် ဦးစားပေးလုပ်င န်းစဉ်နှင့်ပတ်သ က်ပြီး သင်၏ဌာနတွင် သင်တန်းများ လုံလောက်စွာ ရရှိပြီးပြီလား၊ | What training required?<br>မည်ကဲ့သို့သော သင်တန်းများ လိုအပ်ပါသနည်း၊ | Are material resources adequate for the effective implementation of this intervention? (Eg. Equipment, basic infrastructure, supplies)<br>လုပ်ဆောင်မည့် ဦးစားပေး လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် ပတ်သတ်ပြီး အခြေခံ အဆောက်အဦး၊ | What needed?<br>မည်သို့သော အခြေခံအဆောက်အဦးတွေ ၊ပစ္စည်းတွေ လိုအပ်ပါသနည်း၊ | |
| | | **Yes/No** | | | | **Yes/No** | | **Yes/No** | | **Yes/No** | | |
| 1.1.1 | Promote and support IYCF through health services delivery including BFHI strengthening<br>အခြေခံကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုလုပ်ငန်းအပါအဝင်ကျန်းမာ ရေးဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်းကလေးသူငယ်အစာကျွေးမွေးစောင့်ရှောက် ခြင်းဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများကိုအားပေးခြင်း၊ပံ့ပိုးခြင်းနှင့်ဆေးရုံတွင်းမိခ င်နို့တိုက်ကျွေးခြင်းလုပ်ငန်းကိုအားဖြည့်ခြင်း | Yes | Midwives | 23 | AMW trainings | Yes | UN support | Yes | IYCF training | - | - | |

# Interview Sheet

**MYANMAR**

**MULTI-SECTORAL NATIONAL PLAN OF ACTION FOR NUTRITION**

**2nd Stage CAPACITY ASSESSMENT FOR IMPLEMENATION FEASIBILITY AND**

**COORDINATION AT AYA REGION**

INTERVIEW SHEET

Name of Interviewee: ____________________________

Department / Ministry / Organization: __________________

Position / Job Title: ______________________________

Date of interview: ____________

Interviewer Names: ________________

Duration of Interview ________________

**ASSESSMENT QUESTIONS FOR COORDINATION AND PARTNERSHIP**

***Multi-sectoral Coordination at State/Region***

- Existence of an institutional set-up to coordinate multi-sectoral nutrition actions with relevant stakeholders at State/Region level? (such as State/Region nutrition promotion committees, meeting facilitated by GAD) How do you set up?
- Does the institution have ToRs that define roles and responsibilities, reporting lines and accountabilities, membership and hosting arrangements?
- State/Region Nutrition Promotion committee to take secretariat functions? Any agency to take on secretariat functions? Any suggestions?
- If nutrition promotion committee is formed, what would be needed to ensure the committee is fully functioning in line with TORs?
- If there is no existence of an institutional set up, how do you currently coordinate with for nutrition? (State/Regional Health Department or Department of Agriculture, sub-committees at monthly coordination meeting etc)
- Does your organizational structure provide prominence to nutrition?
- Do you have any partnerships/collaboration? What partnerships/collaborations and alliances with Non-Government Stakeholders, have been developed in nutrition?
- Do you know about State/Regional Parliamentary Committee for health/nutrition have been developed? How do they collaborate and coordinate?

***Intra-sectoral***

- Do you have intra-sectoral coordination? What is the existing intra-sectoral coordination mechanism in each sector?
- Do these coordination mechanisms include nutrition as an agenda item?
- How do stakeholder groups converge and coordinate internally around nutrition?
- How do sector mechanisms link with multi-sectoral mechanisms?
- Are there individuals selected to act as nutrition focal persons?

***Coordination between Union and State/Region***

- What is the current coordination mechanism between Union and State/Region? Do you know who is the focal person at Union Level?
- What can be done to improve the coordination between union and State/Region?
- What kind of support do you envisage from the union level?

***Additional Prompting Questions***

- How often do the coordination mechanisms meet? How regular are these meetings?
- Are Action points from the meetings followed up and addressed?
- Do the coordination meetings review sector plans to ensure synergy of nutrition-specific and nutrition-sensitive interventions?
- What can be done to improve the effectiveness and functioning for coordination mechanism?
- What are the current multi-sectoral/intra-sectoral nutrition coordination challenges?

**ASSESSMENT QUESTIONS FOR IMPLEMENTATION FEASIBILITY**

***Human Resources***

- How many staff do you have total in your department?
- Existing organogram/structure and HR mapping (Vacant vs Sanctioned vs Appointed).
- Number of positions/number of positions filled at State/Township/ by sector (Sanctioned/Filled/Vacant)
- How do you plan to fill the vacant positions in your department?
- If MS-NPAN is implemented, what would be main HR challenges and gaps in your department? How do you overcome these challenges?

***Quality of training***

- Do you have adequate number of trainers for the trainings you conduct?
- Training materials: Are they adequate? What is lacking? Do you have adequate training materials and equipment for conducting trainings?

# Interview Sheet

## အလုပ်လုပ်နိုင်စွမ်း အရည်အသွေးအကဲဖြတ်ခြင်း (အဆင့်-၂)

မေးမြန်းမှုစတင်ချိန် (____:____ AM/ PM) မေးမြန်းမှုပြီးဆုံးချိန်(____:____ AM/ PM)

ဖြေဆိုသူ အမည် ________________________________

ဌာနအမည် ________________________________

ဖြေဆိုသူ ရာထူး ________________________________

မေးမြန်းသည့် ရက်စွဲ ________________________________

တွေ့ဆုံမေးမြန်းစဉ် ပါဝင်သူများ ________________________________

### ပေါင်းစပ်ညှိ နှိုင်းခြင်း နှင့်မိတ်ဖတ်ပြုခြင်းများ ဆိုင်ရာ မေးခွန်းများ

#### ဌာနပေါင်းစုံပေါင်းစပ်ညှိ နှိုင်းမှု

- ပြည်နယ်အဆင့်၌ဌာန(ကဏ္ဍ)ပေါင်းစုံအာဟာရလုပ်ငန်းများကိုသင့်လျော်ရာပါဝင်ပတ်သက်နေသူ( Stakeholders)များနှင့် အဆင့်(အလွှာ)အားလုံး၌ ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်ရန် သတ်မှတ်ဖွဲ့စည်းထားမှု (Institutional set-up) ရှိပြီလား
- ပြည်နယ်အဆင့်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန်သတ်မှတ်ဖွဲ့စည်းထားမှုတွင်လုပ်ငန်းတာဝန်ဝတ္တရားများသတ်မှတ်ထားခြင်း၊တာဝန်ခံမှုစနစ်များထားရှိခြင်း၊အစီရင်ခံစာတင်ပြခြင်း၊ ကြားစပ်ညှိနှိုင်းပေးမှုများ ထားရှိပြီးပြီလား။
- လုပ်ငန်းတာဝန် ဝတ္တရားများ သတ်မှတ်ထားရှိမှုတွင် ဘယ်အချက်အလက်များကို တိုးတက်ကောင်းမွန်အောင်ပြုလုပ်ရန် လိုအပ်ပါသနည်း။
- အကယ်၍ပြည်နယ်အဆင့်အာဟာရဖွံ့ဖြိုးမှုမြှင့်တင်ရေးကော်မတီဖွဲ့စည်းဆောင်ရွက်ထားပါက ၊ထိုကော်မတီသည် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို အပြည့်အဝ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် မည်သည့်အရာများလိုအပ်ပါသနည်း။
- ကူညီလုပ်ဆောင်ပေးနိုင်သောအတွင်းရေးမှူးအဖွဲ့(SecretariatGroup)ထားရှိရန်လိုအပ်တယ်လို့သင်ထင်ပါသလား။
- အကယ်၍ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ရန် သတ်မှတ်ဖွဲ့စည်းထားမှု (Institutional set-up) မရှိပါက၊ လက်ရှိအာဟာရလုပ်ငန်းစဉ်များအတွက် မည်ကဲ့သို့ ပေါင်းစပ် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်နေပါသလဲ။
- သင့်အဖွဲ့အစည်း၏ ဖွဲ့စည်းမှု ပုံစံသည် အာဟာရ ဖွံ့ဖြိုးရေး လုပ်ငန်းစဉ်များ ကို အသားပေးထားသော ဖွဲ့စည်းမှု ပုံစံမျိုးရှိပါသလား။
- မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများနှင့်ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှုရှိပါသလား။( ဥပမာ အစိုးရမဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများ)
- အာဟာရဖွံ့ဖြိုးရေးမြှင့်တင်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်များအတွက် မည်သည့် မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပေါင်းစပ်ညှို နှိုင်းမှု ရှိပါသလဲ။
- ပြည်နယ်လွှတ်တော်ကော်မတီများတွင်ကျန်းမာရေး(သို့)အာဟာရနှင့်နီးနွယ်သော ကော်မတီများ ဖွဲ့စည်းထား ရှိပါသလား။
- အကယ်၍ရှိပါက ၄င်းအဖွဲ့အစည်းများနှင့် မည်ကဲ့သို့ ပူးပေါင်းဆောင် ရွက်နေပါသလဲ။

#### ဌာနအတွင်း ပေါင်းစပ်ညှို နှိုင်းမှု

- မိမိဝန်ကြီးဌာနရှိဌာနများအကြားပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုရှိပါသလား။
- မည်သည့် အခန်းကဏ္ဍတွေမှာ ပေါင်းစပ် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်နေပါသနည်း။
- ၎င်းပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှုဖြစ်စဉ်တွင်အာဟာရဖွံ့ဖြိုးမှုမြှင့်တင်ရေးသည် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်တခု အဖြစ် ပါဝင်နေပါသလား။
- ပါဝင်ပတ်သတ်နေသူအဖွဲ့အစည်းများအကြားအာဟာရဖွံ့ဖြိုးမှုမြှင့်တင်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်များကိုမည်သို့ မည်ပုံ တွေ့ဆုံ ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းနေကြပါသလဲ။
- ဌာနအတွင်းပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှုနှင့်ဌာနပေါင်းစုံပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှုဘယ်လိုချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ပါသလဲ။
- အာဟာရဖွံ့ဖြိုးမှုမြှင့်တင်ရေးလုပ်ငန်းများ (ကဏ္ဍ)ပေါင်းစုံ အာဟာရလုပ်ငန်းများအတွက် သီးသန့်သတ်မှတ်တာဝန်ပေးထားသောသူများရှိပါသလား။

#### ပြည်ထောင်စုအဆင့် နှင့် ပြည်နယ်အဆင့် ကြားပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှု

- ပြည်ထောင်စုအဆင့်နှင့် ပြည်နယ်အဆင့်ကြား လက်ရှိပေါင်းစပ်ညှို နှိုင်း မှုဖြစ်စဉ် မည်သို့ရှိပါသနည်း။
- ပြည်ထောင်စုအဆင့်နှင့်အဓိက ဆက်သွယ်ရမည့် သူ ကို သင်သိပါသလား။
- ပြည်ထောင်စုအဆင့်နှင့် ပြည်နယ်အဆင့်ကြား ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှုတိုးတက်လာစေရန်လိုအပ်သည်လို့သင်ထင်ပါသလား။
- ယခုထက်ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှုတိုးတက်လာစေရန်ဘယ်အရာတွေပိုမိုလုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်သင့်ပါသလဲ။
- ပြည်ထောင်စုအဆင့်ထံမှ ဘယ်လိုကူညီပံ့ပိုးမှုမျိုး ကိုသင်မျှော်လင့်ထားပါသလဲ။

#### ထိရောက်သောပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်းမှုဆိုင်ရာမေးခွန်းများ

- ပြည်နယ်အဆင့်၌အာဟာရနှင့်ဆိုင်သောပေါင်းစပ်ညှိုင်းနှိုင်းမှုအစည်းအဝေးများပုံမှန်လုပ်လေ့ရှိပါသလား။
- ပြည်နယ်အဆင့်၌အာဟာရနှင့်ဆိုင်သောပေါင်းစပ်ညှိုင်းနှိုင်းမှုအစည်းအဝေးများ မည်မျှမကြာခဏလုပ်ဖြစ်ပါသနည်း။

# Thank You